

# Duurzaam- heidsverslag

Onze maatschappelijke betrokkenheid:  
*Forward, Sustainably*

## Onze duurzaamheidsambitie – *Forward, Sustainably*

---

Sinds onze oprichting, meer dan twee decennia geleden, werken we aan het ontdekken, ontwikkelen en op de markt brengen van transformerende geneesmiddelen om meer levensjaren en levenskwaliteit te creëren voor mensen over de hele wereld. Onze focus op en toewijding aan patiënten zal altijd centraal blijven staan bij alles wat we doen.

Wij geloven dat onze focus op patiënten wordt ondersteund door onze inzet voor de gezondheid van onze planeet en het welzijn van onze medewerkers. Daarom versterken wij onze inzet voor patiënten door de manier waarop wij doorbraken in de wetenschap en de ontwikkeling van innovatieve geneesmiddelen nastreven, te veranderen. We passen nieuwe strategieën toe en werken met nieuwe prestatemaatstaven om de gezondheid van onze omgeving, het welzijn en de betrokkenheid van onze werknemers en het ethisch en transparant beheer van onze activiteiten te verbeteren.

Onze benadering van duurzaamheid is samengevat in het principe "*Forward, Sustainably*", onze strategie die is ontworpen om ethische, verantwoorde innovatie te integreren in alles wat we doen, van hoe we therapieën voor patiënten ontwikkelen tot hoe we samenwerken met onze collega's, partners en andere belanghebbenden. We weten dat handelen als een verantwoordelijk en duurzaam bedrijf de sleutel is tot ons succes terwijl we ons blijven richten op de behoeften van patiënten.

### Onze ambitie

---

Geïnformeerd door de resultaten van onze materialiteitsbeoordeling hebben we in 2023 gewerkt aan het identificeren van KPI's en het definiëren van doelstellingen om onze "oproep tot actie" in 2028 te bereiken, zoals weergegeven in de onderstaande grafiek.

Onze oproep tot actie voor 2028 blijft ongewijzigd maar we herzien de onderliggende doelstellingen en actieplannen om de impact van de transfer van de Jyseleca®-activiteiten, die eind januari 2024 werd afgerond, weer te geven.

De bijgewerkte doelstellingen zullen de basis vormen voor onze duurzaamheidsrapportage vanaf 2024.

### Onze oproep tot actie in 2028

---



Meer **levensjaren** en **levenskwaliteit** creëren voor patiënten



Ontwikkelen van trans-formerende therapieën **voor patiënten, met patiënten** en de gezondheidszorg



Patiënten wereldwijd **toegang** bieden



Een **diverse, gelijkwaardige en inclusieve**, en **betrouwbare** organisatie



**Klimaatneutraal** zijn

## Ons duurzaamheidsbestuur

---

In 2022 hebben we, gesteund door de leden van ons Directiecomité, een Stuurgroep Duurzaamheid opgericht, bestaande uit multifunctionele vertegenwoordigers en leiders uit onze organisatie. De Stuurgroep Duurzaamheid zorgt ervoor dat overwegingen op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur volledig worden geïntegreerd in onze besluitvormingsprocessen, inclusief die met betrekking tot onze bedrijfsstrategie, belangrijke investeringen en prestaties. Het comité bestaat uit leden van het senior management en experts in de functionele leiding van belangrijke gebieden van onze activiteiten, waaronder *Compliance, Patient Advocacy, Legal, Finance, Environment, Health & Safety (EHS), Procurement, Human Resources, Site Operations, Investor Relations* en *Communications*.

Het Directiecomité houdt toezicht op de Stuurgroep Duurzaamheid en keurt zowel de maatregelen als de operationele structuur met betrekking tot duurzaamheid goed. Daarnaast houdt onze Raad van Bestuur, ondersteund door het Auditcomité, toezicht op de structuur voor duurzaamheidsmonitoring en de openbaarmakingsstrategie voor ESG (*Environmental, Social and Governance*).

## Onze dubbele materialiteitsbeoordeling

---

Gedreven door ons doel om de resultaten voor patiënten te verbeteren door middel van levensveranderende wetenschap en innovatie, begrijpen we dat onze bedrijfsactiviteiten zowel de maatschappij als onze financiële prestaties beïnvloeden.

Om onze belangrijkste doelstellingen en prioriteiten te bepalen, hebben we in 2022 een impact-materialiteitsanalyse uitgevoerd, waarmee we de onderwerpen konden identificeren die het meest relevant zijn voor onze interne en externe belanghebbenden. De analyse gaf inzicht in onze potentiële impact op de samenleving en de wereld, waardoor we opkomende zakelijke uitdagingen en kansen beter kunnen monitoren.

Om de waarde van de materialiteitsbeoordeling van 2022 te vergroten, hebben we de methodologie die we toepasten voor de beoordeling van 2018 bijgewerkt en het aantal betrokken belanghebbenden aanzienlijk verhoogd. Extern hebben we contact opgenomen met vertegenwoordigers van patiëntenorganisaties, patiëntdeskundigen, zorgverleners, partners in de toeleveringsketen, onze samenwerkingspartners en investeerders. Intern kregen, naast de leden van ons Directiecomité en Stuurgroep Duurzaamheid, alle medewerkers de kans om input te geven over de materialiteit van bepaalde onderwerpen door middel van een bedrijfsbrede enquête.

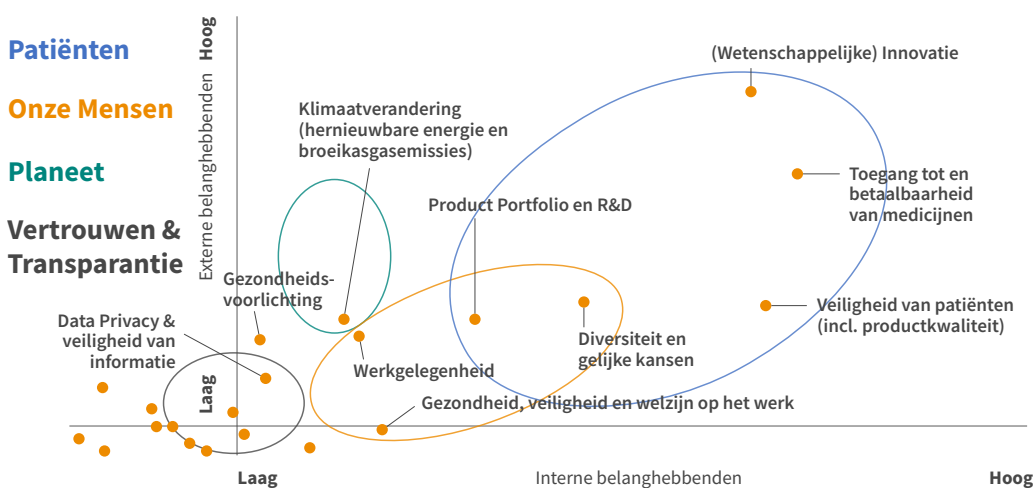
Interne en externe belanghebbenden werden uitgenodigd om een lijst van 35 potentiële materiële onderwerpen te bekijken en de vijf onderwerpen aan te geven die zij het meest relevant vonden, vijf onderwerpen die zij minder belangrijk vonden voor Galapagos en

onze kerntaak, en de mogelijkheid om eventuele aanvullende materiële onderwerpen te delen die geen deel uitmaakten van de initiële lijst.

De resultaten bevestigen de bevindingen van voorgaande jaren, met de top drie pijlers rond "Onze Mensen", "Planeet", en "Vertrouwen en Transparantie". De beoordeling voor 2022 identificeerde een nieuwe pijler gewijd aan "Patiënten".

De materialiteitskaart hieronder toont de prioriteiten van onze belanghebbenden op het gebied van materiële onderwerpen:

### Materialiteitsbeoordeling



### Dubbele materialiteit

In 2023 hebben we, om te voldoen aan de vereiste van de Richtlijn met betrekking tot Duurzaamheidsrapportering door Ondernemingen (*Corporate Sustainability Reporting Directive*; CSRD), een eerste iteratie van de dubbele materialiteitsbeoordeling afgerond door naast de impact-materialiteitsbeoordeling ook een financiële materialiteitsbeoordeling toe te voegen. De resultaten van deze iteratie bevestigden onze eerste beoordeling en de genoemde pijlers: "Patiënten", "Onze Mensen", "Vertrouwen en Transparantie", en "Planeet". In 2024 willen we de dubbele materialiteitsbeoordeling updaten om de impact van de overdracht van de Jyseleca®-activiteiten naar Alfasigma weer te geven.

## Onze pijlers

Bij Galapagos is onze toewijding aan de maatschappij onlosmakelijk verbonden met onze missie om transformationele innovatie voor patiënten te versnellen door het onvermoeibaar streven naar baanbrekende wetenschap, onze ondernemersgeest en onze mentaliteit om samen te werken.

Het is onze ambitie om patiënten over de hele wereld te voorzien van transformerende geneesmiddelen voor meer levensjaren en levenskwaliteit, door actieve betrokkenheid bij patiënten en de gezondheidszorggemeenschap. Deze toewijding komt tot uiting in ons baanbrekend onderzoek, onze productontwikkeling en ons streven naar beschikbaarheid van onze innovatieve geneesmiddelen voor patiënten.

### Onze duurzaamheidspijlers



<p><b><u>Patiënten</u></b></p> <p>Wij zijn geëngageerd:</p> <p>Onze inzet voor het ontwikkelen van transformerende geneesmiddelen die zorgen voor meer levensjaren en levenskwaliteit. Voor patiënten, met patiënten en de gezondheidszorggemeenschap over de hele wereld</p>	<p><b><u>Mensen</u></b></p> <p>Wij zijn doelgericht:</p> <p>Wij streven ernaar een doelgerichte werkplek te creëren voor onze mensen om baanbrekende innovatie te leveren voor patiënten</p>	<p><b><u>Vertrouwen</u></b></p> <p>Wij zijn transparant:</p> <p>Onze inzet voor vertrouwen en transparantie</p>	<p><b><u>Planeet</u></b></p> <p>Wij zijn gewetensvol:</p> <p>Onze inzet voor de gezondheid van onze planeet</p>
---	--	---	---

## Patiënten

---



### Our Commitment to Patients

---

**Wij zijn geëngageerd. Onze inzet voor het ontwikkelen van transformerende geneesmiddelen die zorgen voor meer levensjaren en levenskwaliteit *Voor patiënten, met patiënten* en de gezondheidszorggemeenschap over de hele wereld**

We hechten waarde aan voortdurende verbetering in onze benadering van onderzoek, ontwikkeling en toegang tot gezondheidszorg, met een niet aflatende focus op resultaten die de grootste waarde voor patiënten opleveren. We omarmen verandering en ondersteunen disruptieve innovatie, en we streven ernaar om een cultuur van verantwoorde innovatie op te bouwen gedurende de gehele levenscyclus van een geneesmiddel. We zetten ons in voor een veilig en gepast gebruik van onze geneesmiddelen, zoals deze, eens goedgekeurd, kunnen worden voorgeschreven door artsen en gebruikt door patiënten in de medische praktijk.

We concentreren onze ontwikkelingsinspanningen op gebieden waar we over diepgaande expertise beschikken en stippelen de kortste weg uit naar de markt met als doel de tijd die nodig is om nieuwe geneesmiddelen bij patiënten te krijgen, te verkorten.

In elke fase van het patiëntentraject streven we naar nauwe samenwerking met patiëntenorganisaties, te beginnen bij het ontwerp van de klinische studie. Door deze inspanningen willen we een duidelijke communicatielijn met patiënten behouden en tegelijkertijd een significante positieve invloed hebben op hun ervaringen met onze studies.

In 2021 hebben we ons **Patient Partnership Charter** opgesteld samen met de patiëntengemeenschap, om onze betrokkenheid bij patiënten te formaliseren. Met het charter als richtlijn hebben we onze routekaart gedefinieerd om patiëntenbetrokkenheid systematisch te integreren in de gehele levenscyclus van geneesmiddelen.

We geloven dat onze R&D-inspanningen de wetenschap verder kunnen helpen dan alleen de patiënten die we bedienen. Door onze gegevens in gewone taal samen te vatten, zijn ze gemakkelijk te begrijpen en door onze toewijding aan *Open Access*-publicaties kunnen we duidelijk en effectief communiceren met al onze belanghebbenden.

Bovendien zijn we sinds 2020 actief lid van het **Open Pharma**-initiatief, een uniek samenwerkingsproject zonder winst oogmerk met meerdere sponsors. Wij geloven dat publicaties de route zijn naar geloofwaardige, conforme farmaceutische communicatie. Het langetermijndoel van Open Pharma is om auteurs die onderzoek publiceren dat door een bedrijf is gefinancierd dezelfde voorwaarden te bieden als auteurs die onderzoek publiceren dat op andere manieren is gefinancierd. Zo zijn alle onderzoeksresultaten vrij beschikbaar om te lezen en te hergebruiken, vanaf de datum van publicatie.

### Acties 2023

We hebben:

- geïnvesteerd in het opbouwen van vroege relaties met patiëntenorganisaties in relevante therapeutische gebieden;
- samen met de Galapagos Patient Engagement Council (PEC) de volgende interne en externe, patiëntgerichte hulpmiddelen gecreëerd;
  - een gestandaardiseerde lijst met vragen over patiëntrelevante eindpunten;
  - een pagina voor patiënten en verzorgers op onze bedrijfswebsite;
  - een speciale Galapagos *job aid* die gericht is op het helpen van collega's die met patiënten werken;
  - sjabloonbrieven voor patiëntenorganisaties en locaties om tijdgevoelige informatie te communiceren;
- systematisch de verwachtingen van de patiënt en de klinische site ingebed in onze late fase-immunologiestudies;
- een intern begeleidingsdocument over het systematisch delen van studiebehandelingen met deelnemers opgesteld;
- schriftelijke en geteste samenvattingen voor leken gemaakt van de resultaten van klinische onderzoeken met patiënten voor alle onderzoeken die na juni 2022 zijn gestart;
- een sterke betrokkenheid bij relevante patiëntenorganisaties op belangrijke congressen onderhouden;
- patiëntenvertegenwoordigers betrokken bij de stuurcomités van al onze fase 4 *real world evidence*-onderzoeken;
- initiatieven van patiëntenorganisaties tijdens relevante bewustmakingsdagen over ziekten ondersteund;
- trainingen gehouden voor personeel dat werkt met patiënten;



- de allereerste **Galapagos Patient Partnership Day** georganiseerd op 15 november 2023;
- de principes van gezondheidsvaardigheden opgenomen in onze belangrijkste documenten voor deelnemers aan klinische onderzoeken;
- samenvattingen in klare taal gepubliceerd in wetenschappelijke manuscripten van Galapagos, waarin gegevens van klinische onderzoeken worden gepubliceerd;
- gezorgd voor de voortgezette toegang tot Jyseleca® voor patiënten in heel Europa na de overdracht van Jyseleca® en de gerelateerde commerciële activiteiten aan Alfasigma; en
- onze inspanningen om de toegang voor patiënten te vergroten via het gedecentraliseerde CAR-T productienetwerk aangevangen.

## Onze Mensen

---



### Our Commitment to our People

---

### **Wij zijn doelgericht. Wij streven ernaar een doelgerichte werkplek te creëren voor onze mensen om baanbrekende innovatie te leveren voor patiënten**

2023 is voor Galapagos een jaar van grote veranderingen en voortdurende transformatie geweest. We zijn ons bewust van de impact die dit heeft op onze medewerkers en de uitdagingen die dit met zich meebrengt voor onze organisatie.

Ten eerste, om ons bedrijf verder uit te bouwen rond twee therapeutische kerngebieden, oncologie en immunologie, hebben we de integratie van de CellPoint- en AboundBio-teams in Galapagos voltooid met een robuust integratieprogramma. Eind juni hebben we ook de overdracht van de activiteiten op het gebied van geneesmiddelenonderzoek, inclusief onze collega's in Romainville, Frankrijk, aan NovAliX afgerond.

Vervolgens hebben we, na een zorgvuldige evaluatie van de strategische opties om een duurzaam commercieel bedrijfsmodel te behouden voor Jyseleca®, voor onze toegewijde Jyseleca®-teams en voor de patiënten die baat hebben bij het geneesmiddel, een intentieverklaring ondertekend met Alfasigma S.p.A. om de volledige Jyseleca®-

activiteiten over te dragen aan Alfasigma, inclusief de Europese en Britse handelsvergunningen, evenals de commerciële, medische en ontwikkelingsactiviteiten voor Jyseleca® en ongeveer 400 Galapagos posities in 14 Europese landen. De transactie werd eind januari 2024 afgerond.

Ten slotte hebben we, om onze resterende activiteiten verder te stroomlijnen en een *lean* organisatie te implementeren die zich richt op de groeigebieden van R&D, een herstructurering aangekondigd en doorgevoerd die betrekking heeft op 100 functies in onze Europese vestigingen. Tegelijkertijd blijven we kritieke strategische capaciteiten versterken om onze ambities in oncologie te realiseren.

Om er zeker van te zijn dat we de opinie van onze werknemers in deze tijd van verandering horen, hebben we een bedrijfsbrede enquête gehouden om een beter inzicht te krijgen in de impact van deze veranderingen op de waarden en cultuur van ons bedrijf. Meer dan de helft van onze werknemers nam deel aan de enquête en we zijn vastbesloten om de feedback te gebruiken om onze bedrijfscultuur en -waarden in 2024 verder te ontwikkelen.

We delen graag de inspanningen die we hebben geleverd om een inspirerende en boeiende werkomgeving voor onze mensen te creëren. We streven naar een doelgerichte cultuur die diversiteit, gelijkheid, transparantie, vertrouwen, *empowerment* en leiderschap hoog in het vaandel heeft staan. We blijven bouwen aan een inclusieve en ondernemende werkomgeving, waar mensen zichzelf kunnen zijn, hun volledige potentieel kunnen realiseren en kunnen groeien in hun carrière, zich erkend voelen voor hun bijdragen en optimaal kunnen presteren, individueel en samen als één team.

### HOOGTEPUNTEN 2023

#### Diversiteit, gelijkheid en inclusie

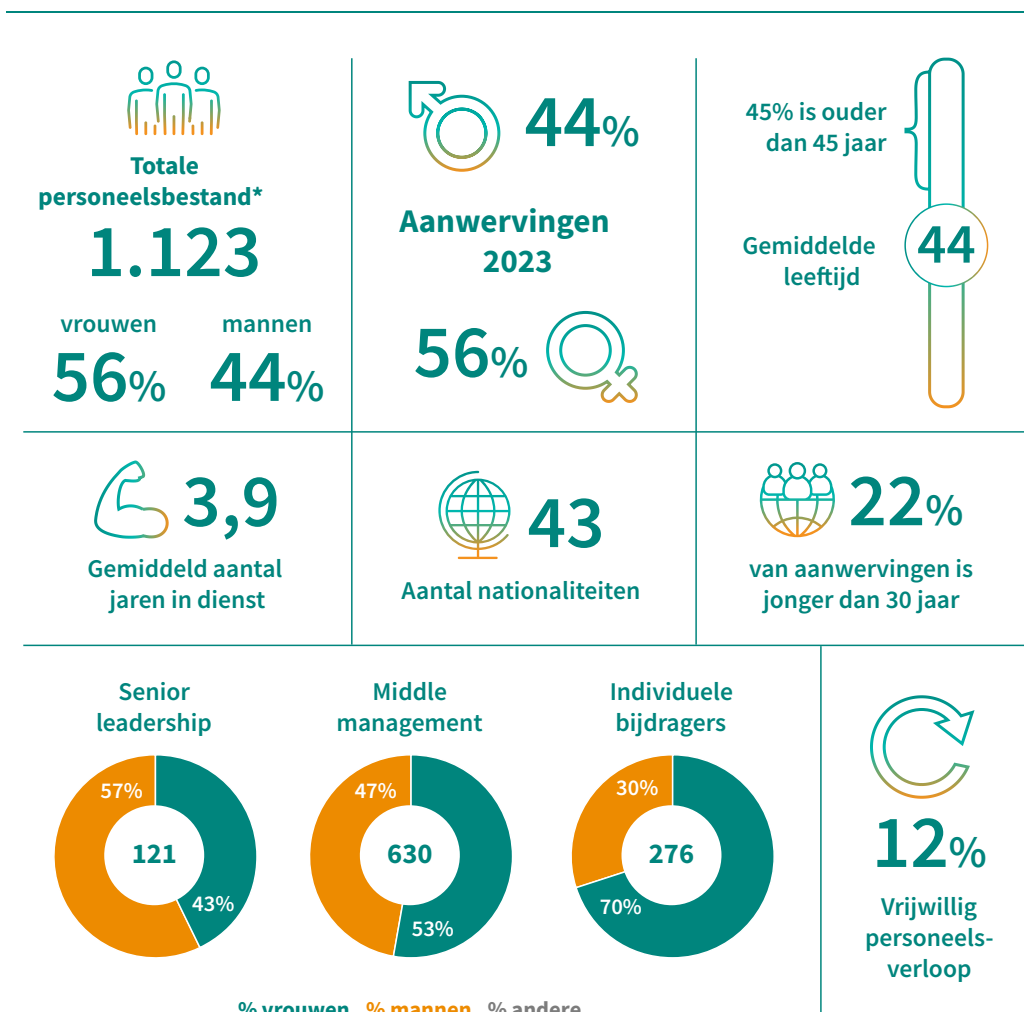
Als onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie hebben we een programma gelanceerd om meer bewustzijn te creëren voor **diversiteit, gelijkheid en inclusie** binnen Galapagos.

We zijn er trots op dat we voor het vierde jaar op rij zijn opgenomen in de 2023 Bloomberg Gender-Equality Index. Deze lijst omvat 484 bedrijven met hoofdkantoor in 45 landen en regio's. Het is een objectieve meting die gendergelijkheid volgt op vijf pijlers: leiderschap & *talent pipeline*, inclusieve cultuur, anti-seksuele intimidatiebeleid, onze *brand* voor de buitenwereld, en gelijke beloning & loongelijkheid tussen mannen en vrouwen.

Als onderdeel van onze inspanningen om gelijke beloning en gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen, voeren we gelijkheidscontroles uit tijdens onze promotie- en eindejaarsbeoordelingsprocessen voor alle *genders* om mogelijke vooroordelen te beperken. In 2023 organiseerden we, naast andere initiatieven om de cultuur van inclusie in onze organisatie te bevorderen, een plenaire paneldiscussie met Pips Bunce, inspirerend pleitbezorger van Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie. De drukbezochte sessie leverde een vruchtbare discussie en verkenning op over hoe een meer diverse en inclusieve organisatie kan leiden tot meer succes.

# Galapagos

## DUURZAAMHEIDSVERSLAG



\*Totaal personeelsbestand is inclusief insourced consultants.

### Aantrekken van talent

We blijven streven naar een evenwichtige, diverse mix van talent op alle niveaus van de organisatie en zijn gericht op het blijven aantrekken en ontwikkelen van een divers personeelsbestand. Als onderdeel van deze inspanning worden onze vacatures gescreend door geverifieerde taalmodellen om 'neutraal taalgebruik' te garanderen, en alle vacatures bevatten een expliciete aanmoediging voor alle *genders*, leeftijden en nationaliteiten om te solliciteren. Onze strategie voor het aantrekken van talent omvat het actief benaderen van diverse talentgroepen en wordt ondersteund door onze stageprogramma's die ons helpen jonge professionals aan te trekken en te laten doorgroeien. In 2023 hebben we 193 nieuwe medewerkers aangenomen, wat ons totale personeelsbestand op 1.123 bracht.

### Behoud van talent

We weten ook dat het even belangrijk is om toptalent te betrekken, te ontwikkelen en te behouden. Daarom hebben we bij de start van 2023 zwaar geïnvesteerd in het opnieuw betrekken van onze *Discovery*-teams. We hebben ook een nieuw initiatief gelanceerd: “**Team Boosters**”. Dit zijn *offsite* teamontwikkelingssessies voor volledige teams en hun leidinggevende, met als doel de betrokkenheid en samenhang te stimuleren door alle leidinggevende en functionele teams binnen de *Discovery*-organisatie te begeleiden op een doelgericht ontwikkelingstraject.

De **talentencyclus** is onze jaarlijkse cyclus van gesprekken tussen managers en hun directe medewerkers over onderwerpen als doelstellingen, feedback, en ontwikkeling, om een open dialoog tussen managers en directe medewerkers te bevorderen. We houden regelmatig “**Hay! (Hoe gaat het met je) gesprekken**” tussen managers en hun teamleden om voortdurende feedback te geven en onderwerpen te bespreken zoals het afstemmen van doelen, betrokkenheid, feedback, carrière, prestaties en ontwikkeling. Naast het faciliteren van deze individuele gesprekken, hebben we de “**Talent Talks**” op afdelingsniveau uitgebreid om ons uitsluitend te richten op het identificeren van persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers.

Wij geloven dat we investeren in de carrièregroei van werknemers bij Galapagos door proactief leermogelijkheden aan te bieden aan alle werknemers. In 2023 hebben medewerkers en leidinggevenden van Galapagos meer dan 4.500 Galapagos leer- en ontwikkelingsevenementen bijgewoond (en dit aantal is exclusief *Compliance* training, conferenties en trainingen op de werkplek). Daarnaast besteedden bijna 50 managers in totaal meer dan 2.500 uur aan **individuele coaching** door een externe consultant.

### Compensatie

Een ander kritisch element om werknemers te behouden is ons competitieve **compensatieaanbod**, dat is ontworpen om prestaties van werknemers te erkennen en te belonen in lijn met de bedrijfsstrategie en -cultuur. Wij zijn van mening dat prestatiebonussen en op aandelen gebaseerde *incentives* bijdragen aan duurzame prestaties en een sterkere betrokkenheid bij Galapagos, terwijl medewerkers op passende wijze worden beloond voor hun bijdrage aan ons succes.

De **arbeidsvoorwaarden** die we aanbieden verschillen van land tot land en zijn gebaseerd op lokale normen en wettelijke vereisten. In 2023 hebben we ons personeelsaanbod op zowel internationaal als nationaal niveau verbeterd met de volgende wijzigingen:

- Uitgebreide informatie over totale beloningen, waaronder het arbeidsvoorwaardenaanbod, beschikbaar voor werknemers op ons intranetportaal;
- Op aandelen gebaseerde beloningen voor onze collega's om een cultuur van *ownership* te stimuleren;
- Uitgebreide *benchmarking* uitgevoerd om het concurrentievermogen van ons lokale arbeidsvoorwaardenaanbod te beoordelen;
- Verbetering van diverse lokale voordelen, variërend van extra vrije tijd en geldelijke vergoedingen tot verbeterde maaltijdcheques en nieuwe welzijnsprogramma's; en

- Ons aanbod aan woon-werkverkeer- en transportprogramma's versterkt om milieuvriendelijke transportkeuzes verder te stimuleren.

### Welzijn

We geven prioriteit aan de gezondheid van ons personeel omdat dit essentieel is voor zowel individueel succes als de algehele welvaart van de organisatie. Ons multifunctionele initiatief "Make It Happiness" brengt werknemersambassadeurs samen die ons wereldwijde welzijnsprogramma voortdurend ontwerpen en verbeteren. Dit project draait rond drie belangrijke pijlers: Fysiek, Mentaal en Sociaal welzijn. Het programma is gericht op het versterken van de eenheid van het team, omdat werknemers worden aangemoedigd om deel te nemen aan activiteiten zoals gezamenlijke gezondheidsmaaltijden, het versterken van de bedrijfscultuur, het ondersteunen van sociale doelen en het vergroten van de betrokkenheid van werknemers door middel van inspirerende sprekers. Het "Make It Happiness"-team biedt alle werknemers ook toegang tot de Headspace App. In 2023 hebben onze werknemers meer dan 74.000 minuten aan content en meditatieprogramma's gebruikt.

### Betrokkenheid

Vanaf 2024 beginnen we met het monitoren van onze cultuur, waarden en werknemersbetrokkenheid in een nieuwe jaarlijkse werknemersenquête voor het hele bedrijf. Na eerdere teamspecifieke welzijnsenquêtes zijn we nu klaar om een wereldwijd onderzoek uit te rollen, dat de ervaring van de Galapagos-werknemer zal kwantificeren en waardevolle inzichten zal bieden in verschillende dimensies van onze cultuur, zoals betrokkenheid, de intentie om te blijven en de effectiviteit van leiderschap. De resultaten van dit onderzoek, dat naar verwachting in de eerste helft van 2024 wordt gelanceerd, zullen dienen als een basisreferentie en startpunt voor een constructieve en voortdurende dialoog met onze teams.

### Gezondheid en veiligheid

Overeenkomstig ons milieu-, gezondheids- en veiligheidsbeleid (MGV) zorgen wij voor veilige en gezonde werkomstandigheden om werkgerelateerd persoonlijk letsel te voorkomen. Uit onze gezondheids- en veiligheidsprestatiegegevens voor 2023 blijkt dat er geen dodelijke slachtoffers zijn gevallen als gevolg van werkgerelateerde letsels of een werkgerelateerde slechte gezondheid, noch deden zich incidenten voor die resulteerden in werkgerelateerde letsels met ernstige gevolgen.

De gegevens in de onderstaande tabel zijn inclusief werknemers van Galapagos, consultants die op locatie werken, tijdelijke werknemers en studenten.

Absoluut aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van een werkgerelateerd letsel	0
Absoluut aantal arbeidsgerelateerde letsels met grote gevolgen	0
Absoluut aantal geregistreerde werkgerelateerde letsels	1
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van een werkgerelateerd letsel	0
Aantal werkgerelateerde letsels met grote gevolgen	0
Aantal geregistreerde arbeidsongevallen (per 200.000 gewerkte uren)	0.10
Absoluut aantal sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerde slechte gezondheid	0

## Planeet

---



### Our **Commitment to the Planet**

---

#### **Wij zijn gewetensvol. Onze inzet voor de gezondheid van onze planeet**

De gezondheid van de planeet en de gezondheid van (onze) mensen zijn met elkaar verbonden.

Omdat klimaatverandering specifiek is geïdentificeerd als een belangrijk onderwerp voor Galapagos, hebben we een duidelijke ambitie gesteld om onze milieuambities te ondersteunen en klimaatneutraal te zijn in 2028. We hebben een vijfjarenplan opgesteld om dit doel te bereiken, waarbij we een gezonde en realistische mix van koolstofreductie- en koolstofcompensatieprojecten toepassen. Daarnaast omarmen we de circulaire economie door afval te verminderen en materialen te hergebruiken of te recyclen waar en wanneer we kunnen.

Aangezien de vermindering van broeikasgasemissies een cruciale succesfactor is in onze aanpak, omvat ons reductiestappenplan drie trajecten.

- Systematisch fossiele brandstoffen vervangen door hernieuwbare energiebronnen in onze gebouwen en ons wagenpark;
- De energie-efficiëntie van onze activiteiten verbeteren; en
- Gedragsverandering stimuleren door het milieubewustzijn van onze werknemers te vergroten.

Onze toezichtsgroep voor milieu, gezondheid en veiligheid heeft een beheersysteem voor EHS ontwikkeld en onderhouden dat gebaseerd is op de internationale normen ISO 14001<sup>9</sup> en ISO 45001<sup>10</sup> om ervoor te zorgen dat onze aanpak planmatig, consistent, transparant, conform en meetbaar is.

<sup>9</sup> Internationale standaardorganisatie 14001: milieubeheersystemen.

<sup>10</sup> Internationale standaardorganisatie 45001: Beheer van gezondheid en veiligheid op het werk.

## Acties 2023

Om ons pad naar klimaatneutraliteit verder te concretiseren, hebben we in 2023 de volgende acties ondernomen:

- We hebben de koolstofvoetafdruk van de waardeketen van Galapagos gekwantificeerd (inclusief Scope 1-, 2-<sup>12</sup> en 3<sup>13</sup> CO<sub>2</sub>e-emissies), in overeenstemming met het *Green House Gas Protocol* (zie bijlage tabel).
- We hebben de energiemix en het energieverbruik met betrekking tot onze Scope 1- en Scope 2-emissies gedefinieerd en gekwantificeerd (zie de tabel in de bijlage). Energie uit hernieuwbare bronnen dekt momenteel 25% van onze energiebehoefte.
- Vooruitgang geboekt met onze drie routes om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, zoals gedefinieerd in de meerjarige routekaart voor vermindering:
  - Alle fossiele brandstoffen systematisch vervangen door hernieuwbare energiebronnen:
    - in 2023 lanceerden we een nieuwe mobiliteitsstrategie om de elektrificatie van ons wagenpark te versnellen en alternatieve vervoerswijzen aan te bieden. In België, de thuisbasis van ons grootste bedrijfswagenpark, hebben we deze inspanning getest door de implementatie van een nieuwe vereiste dat alle nieuwe voertuigen van het wagenpark vanaf 1 mei 2024 volledig elektrisch moeten zijn.
  - Verbetering van de energie-efficiëntie van onze activiteiten.
    - we hebben onze verwachtingen voor de prestatieniveaus van BREEAM<sup>14</sup> en WELL<sup>15</sup> gedefinieerd, zodat we deze in de toekomst kunnen meenemen in de selectiecriteria voor nieuwe Galapagos-gebouwen, in een poging om onze energie-efficiëntieprestaties te verbeteren.
    - in 2023 was 23% van de verwarmde bedrijfsruimten die door Galapagos werd gebruikt BREEAM- of WELL-gecertificeerd.
- Om gedragsverandering te stimuleren en het milieubewustzijn onder onze medewerkers te vergroten:
  - hebben we het werk van de Green Teams op onze onderzoekslocaties voortgezet. Deze teams van vrijwilligers identificeren mogelijkheden om de voetafdruk van Galapagos in onze dagelijkse activiteiten te verminderen.
  - vierden we de Wereldmilieudag van de Verenigde Naties op 5 juni door locatiespecifieke activiteiten te organiseren, zoals een fietslunch, fietsreparatie en workshops over afvalrecycling. We organiseerden ook een wereldwijd webinar met Bertrand Piccard, die zijn ervaringen deelde als psychiater, groene pionier en oprichter van de Solar Impulse Foundation.

<sup>12</sup> Indirecte broeikasgasemissies uit energie die het gevolg zijn van de opwekking van gekochte of aangeschafte elektriciteit, verwarming, koeling en stoom die door een organisatie worden verbruikt.

<sup>13</sup> Andere indirecte broeikasgasemissies die niet zijn opgenomen in Scope 2 broeikasgasemissies, die buiten de organisatie plaatsvinden, waaronder zowel upstream- als downstreamemissies.

<sup>14</sup> BREEAM – Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology is een duurzaamheidsbeoordeling voor masterplanningsprojecten, infrastructuur en gebouwen. Het erkent en weerspiegelt de waarde van beter presterende bedrijfsmiddelen gedurende de gehele levenscyclus van de gebouwde omgeving, van nieuwbouw tot ingebruikname en renovatie.

<sup>15</sup> De WELL Building Standard gaat uit van een holistische benadering van gezondheid in de gebouwde omgeving en richt zich op gedrag, activiteiten en ontwerp. Het is een prestatiegericht systeem voor het meten, certificeren en monitoren van kenmerken van de gebouwde omgeving die van invloed zijn op de gezondheid en het welzijn van de mens door middel van lucht, water, voeding, licht, fitness, comfort en geest.

- We hebben een levenscyclusanalyse uitgevoerd voor Jyseleca®, waarbij de ecologische voetafdruk van één jaar behandeling is bepaald.
- Zoals aangegeven door ons ambitieuze doel om in 2028 klimaatneutraal te zijn, zetten we ons in om ons steentje bij te dragen aan een gezonde planeet en zullen we onze prestaties blijven monitoren om ervoor te zorgen dat we op koers blijven met onze vijfjarige routekaart.

## Vertrouwen & Transparantie

---



### Our Commitment to Trust & Transparency

---

### **Wij zijn transparant. Onze inzet voor *vertrouwen en transparantie***

Ethisch zakendoen betekent een verantwoordelijke burger zijn. De normen die we hanteren en de beslissingen die we elke dag nemen zijn doordacht en zorgen ervoor dat we handelen in het belang van patiënten, mensen en de planeet. We bouwen vertrouwen op bij onze belanghebbenden door meetbare doelen te stellen, deze duidelijk te communiceren en open en transparant te zijn over de vooruitgang die we boeken om deze doelen te bereiken – zowel wanneer we het goed doen als wanneer we verbeteringen moeten aanbrengen.

We geven prioriteit aan ethisch beheer van onze toeleveringsketen, leveranciers en partners. Net zoals we partners en leveranciers zoeken die onze toewijding aan de planeet delen, zorgen we er ook voor dat zij onze toewijding aan kwaliteit en ethische bedrijfspraktijken delen. We hebben het aanwerven van derden verfijnd door middel van een verbeterd risicobeoordelingsraamwerk en *due diligence* op kwaliteit, IT-beveiliging, gegevensbescherming en privacy, naleving en ethiek, en milieu. Daarnaast evalueren we voortdurend onze toeleveringsketen om de continuïteit en optimalisatie van kosten te waarborgen en bieden we een consistent kader voor partners en werknemers met duidelijke en uitgebreide richtlijnen voor ethische en transparante gedragsverwachtingen binnen ons bedrijf.

Om er zeker van te zijn dat onze producten aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoen, werken we met gekwalificeerde en gecertificeerde (GMP-gelicentieerde) distributeurs



die ervoor zorgen dat alle processen met betrekking tot ontvangst, opslag, verwerking en uiteindelijke distributie naar klanten voldoen aan de voorschriften. We controleren regelmatig onze GxP fabrikanten en distributeurs.

We werken aan de bescherming van onze mensen, patiënten, onze planeet en ons bedrijf door alle redelijke maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat we allemaal werken in overeenstemming met de geldende voorschriften en normen en alle toepasselijke wetten naleven.

We koesteren een “*Speak Up*”-cultuur die al onze medewerkers aanmoedigt om ideeën te delen, terwijl we ook onze managers en leiders ondersteunen om een “*Listen Up*”-cultuur te belichamen. We hebben een *Speak-Up* webgebaseerd rapportagesysteem geïmplementeerd om werknemers en derden in staat te stellen zorgen te uiten over activiteiten met betrekking tot Galapagos. Het meldingsmechanisme voldoet aan de eisen van de EU Klokkenluidersrichtlijn en maakt anonieme melding mogelijk wanneer dat is toegestaan. Personen die een zorg willen melden, kunnen kiezen uit de lokale taal die voor hen het beste werkt en hun melding anoniem indienen. Wij geloven dat dit onze werknemers en derden helpt om zich gehoord en beschermd te voelen, terwijl Galapagos op de hoogte wordt gebracht van mogelijke problemen en indien nodig vroegtijdig corrigerende maatregelen kan nemen. Alle zaken worden volledig beoordeeld en indien nodig onderzocht in overeenstemming met onze interne procedure die wordt beheerd door onze *Global Head of Compliance & Ethics*. Op dit kader wordt toegezien door een *Speak Up, Listen Up*-comité, waarvan de leden de hoofden van Legal, HR, *Internal Control* en *Compliance & Ethics* zijn en dat in geval van ernstige of belangrijke zaken escaleert naar de voorzitter van het Auditcomité.

We koesteren ook een cultuur van integriteit, met als doel dat onze werknemers, partners en leveranciers verantwoordelijkheid nemen voor het naleven van onze normen.

Wij werken in een omgeving waar de veiligheid van patiënten van het grootste belang is. Tot de overdracht van de vergunning voor het in de handel brengen van Jyseleca® aan Alfasigma, zijn wij verantwoordelijk voor het in de handel brengen van één geneesmiddel, Jyseleca®, in Europa. We hebben een geneesmiddelenbewakingsstelsel geïmplementeerd om de veiligheid van Jyseleca® te controleren en om elke verandering in het baten/risicoprofiel te detecteren.

### Dierenwelzijn

Vanuit wetenschappelijk oogpunt is het nog niet mogelijk om alle complexe interacties die een potentiële behandeling teweegbrengt in een levend organisme te onderzoeken zonder dierproeven. Bovendien vereist het regelgevende en wettelijke kader voor de ontwikkeling van geneesmiddelen dat nieuwe geneesmiddelen worden geëvalueerd op dieren om de kwaliteit, veiligheid en doeltreffendheid van deze kandidaatproducten te garanderen. We blijven de 3R-principes (*Replacement, Reduction, and Refinement*) implementeren zoals bepaald in ons beleid voor dierenwelzijn. Het dierenwelzijn wordt versterkt door verschillende belangrijke acties op leveranciersniveau, waaronder een bewakingsproces van incidenten en het verhelpen ervan, evenals een communicatieplan over preventieve en reactieve maatregelen die worden genomen in dierstudies.

Toezicht houden op de naleving van de Galapagos standaard en de richtlijnen voor dierenwelzijn door onze leveranciers maakt deel uit van de missie van de *Animal Welfare Community*. Hoewel Galapagos gebruik maakt van leveranciers met een geavanceerde aanpak, kunnen er af en toe toch incidenten plaatsvinden. In dergelijke gevallen ondersteunen we actief het onderzoek naar de hoofdoorzaak, stellen we effectieve oplossingen voor en volgen we alle corrigerende maatregelen nauwgezet op. 100% van onze leveranciers heeft toegezegd zich te houden aan ons beleid voor dierenwelzijn.

In 2023 stelden wij 3 incidenten vast met betrekking tot dierenwelzijn, in onze eigen organisatie en ook één in een faciliteit van een leverancier. Wij hebben de geïdentificeerde incidenten onderzocht en gepaste actie ter remediëring ondernomen. Alle incidenten werden adequaat afgehandeld.

Bezoeken ter plaatse zullen worden uitgevoerd om de effectiviteit van de geïmplementeerde acties in 2024 te verifiëren. Monitoring van de lopende herstelacties is ook gerechtvaardigd.

### Acties 2023

- In 2022 hebben we ons *Speak Up, Listen Up*-programma gelanceerd en in 2023 hebben we dit verder uitgerold met het doel om dit integraal deel te laten uitmaken van onze standaard introductieprogramma's voor werknemers in het oriëntatieprogramma in de loop van 2024. Zoals aangemoedigd door ons *Speak Up, Listen Up*-programma, ontvingen we een aantal meldingen van mogelijke niet-naleving. Eén overtreding van onze Gedragscode werd in 2023 doorverwezen naar de Auditcomité. Er zijn passende maatregelen genomen om deze inbreuk aan te pakken.
- We hebben in 2023 een **beleid** gelanceerd tegen intimidatie en discriminatie, en verdere communicatie en training over dit onderwerp is gepland voor 2024.
- 94% van onze medewerkers heeft onze **Gedragscode**-training gevolgd
- Sinds eind 2022 is het proces van risicobeoordeling door derden (*Third-Party Risk Assessment*; TPRA) verplicht voor het in dienst nemen van nieuwe leveranciers, en we streven ernaar om de TPRA in de toekomst te gebruiken als een KPI om naleving en ethiek in onze toeleveringsketen te meten.
- We hebben een externe screening uitgevoerd van onze 100 voorkeursleveranciers. Momenteel controleren we verschillende risicofactoren, waaronder ESG-indicatoren; en
- Het remediëringssplan voor dierenwelzijn voor het aanpakken van de geïdentificeerde hiaten werd in 2023 voltooid. We hebben meer dan 14 belangrijke 3R-initiatieven geïmplementeerd en 100% van onze vertrouwde leveranciers houden zich aan ons beleid voor dierenwelzijn, wat onze verwachtingen bij het werken met derden versterkt. Het communicatie- en crisismanagementplan werd uitgebracht en een webpagina over dierenwelzijn werd gemaakt om het bewustzijn van werknemers te vergroten. Veelvuldige en regelmatige communicatie over de 3R-principes, evenals deelname aan een groot internationaal initiatief, gingen gepaard met een afname van het aantal gebruikte dieren. Nauwe opvolging van incidenten op het gebied van dierenwelzijn, met *issue management* als een volwaardig onderdeel van het studietoezicht, ondersteunde een snelle oplossing van de incidenten. Aan het einde van het jaar werden alle KPI's gehaald, wat aangeeft dat onze ethische waarden beter begrepen worden, zowel intern als extern.

## Rapportage

---

### Rapportagekader

We bereiden gedetailleerde rapportage voor over onze materiële aspecten volgens de duurzaamheidsrapporteringsrichtlijn voor bedrijven (CSRD) door een speciaal rapportage team op te zetten, ons beleid en procedures te evalueren en waar nodig reikwijdte, doelen, metriek en actieplannen te definiëren. Daarnaast evalueren we rapportagesystemen om een robuust gegevensverzamelingsproces te garanderen. We verwachten voor het boekjaar 2024 te rapporteren volgens de EU duurzaamheidsrapporteringsstandaarden (*EU Sustainability Reporting Standards*; ESRS).

Dit duurzaamheidsverslag bevat de niet-financiële informatie die wordt vereist door de artikelen 3:6 § 4 en 3:32 § 2 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen. Voor een bespreking van de risico's verwijzen we naar het hoofdstuk **Risicofactoren** in het jaarverslag.

Om onze gegevensverzameling voor 2023 te standaardiseren, gebruiken we de duurzame ontwikkelingsdoelen (*Sustainable Development Goals*; SDG's) van de Verenigde Naties, ook bekend als de *Global Goals*, als ons referentiekader om onze materiële aspecten te koppelen aan onze engagementsgebieden. De SDG's werden in 2015 aangenomen door alle lidstaten van de Verenigde Naties als een universele oproep tot actie om een einde te maken aan armoede, de planeet te beschermen en ernaar te streven dat alle mensen in 2030 kunnen genieten van vrede en welvaart.

## VN-duurzaamheidsdoelen bevorderen

In 2023 hebben we ons aangesloten bij de Tien Principes van het Global Compact van de Verenigde Naties op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding. In de jaarlijkse mededeling over de voortgang, die te vinden is op Galapagos' deelnameprofiel op de website van UN Global Compact, maken we onze voortdurende inspanningen bekend om de Tien Principes te integreren in onze bedrijfsstrategie, cultuur en dagelijkse activiteiten en bij te dragen aan de doelstellingen van de Verenigde Naties, met name de Sustainable Development Goals (SDG).

We hebben twee SDG-kerndoelen geïdentificeerd waarvan we geloven dat we een verschil kunnen maken, evenals zes SDG-doelen die dit mogelijk maken. Samen zullen ze ons helpen om onze inzet voor onze vier duurzaamheidspijlers uit te voeren.

De tabel hieronder koppelt onze materiële aspecten en engagementgebieden aan geselecteerde onderdelen van het SDG-raamwerk:

### CORE SDG



#### Goede gezondheid en welzijn

Meer levensjaren en levenskwaliteit, door de resultaten voor patiënten te verbeteren door levensveranderende wetenschap en innovatie te versnellen, vormen de kern van wat we doen.



#### Partnerschappen voor de doelen

We maken gebruik van interne en externe samenwerkingsverbanden om te werken aan onze missie om patiënten de broodnodige innovatie te bieden.

### ONDERSTEUNENDE SDG



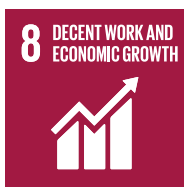
#### Kwaliteitsonderwijs

We investeren in onze werknemers en koesteren een inclusieve, open en ondersteunende werkomgeving op onze locaties in Europa en de VS.



#### Gendergelijkheid

We cultiveren een bedrijfscultuur waarin we streven naar gendergelijkheid.



#### Fatsoenlijk werk en economische groei

Wij zijn een wereldwijd biotechnologiebedrijf met vestigingen in Europa en de VS.



#### Industrie, innovatie en infrastructuur

Het is onze missie om transformationele innovatie te versnellen door het onvermoeibare streven naar baanbrekende wetenschap, onze ondernemersgeest en een op samenwerking gerichte mentaliteit.



#### Verminderde ongelijkheden

We streven naar een evenwichtig personeelsbestand op basis van een aantal criteria, waaronder gender, nationaliteit, etniciteit, ervaring en handicap.



#### Klimaatactie

We hechten veel waarde aan onze planeet en nemen initiatieven om het milieu te beschermen en groenere praktijken in onze organisatie op te nemen.

## Verslaggeving over EU

### EU Taxonomieverklaring 2023

Het actieplan van de Europese Commissie voor de financiering van duurzame groei heeft geleid tot de invoering van een EU-classificatiesysteem voor duurzame activiteiten, zijnde een *EU Taxonomy*. Als genoteerde vennootschap met meer dan 500 werknemers valt Galapagos binnen het toepassingsgebied van de EU Taxonomieverordening<sup>16</sup>. Zoals aangegeven in de Gedelegeerde Verordening van (EU) 2021/2178, moeten niet-financiële ondernemingen vanaf verslagjaar 2022 het aandeel van de activiteiten die in aanmerking komen voor de Taxonomie en die zijn afgestemd op de economische activiteiten in hun totale omzet, kapitaaluitgaven ('CapEx'), operationele uitgaven ('OpEx') en de kwalitatieve informatie bekendmaken, inclusief vergelijkende cijfers voor het in aanmerking komen met betrekking tot klimaatmitigatie en klimaatadaptatie. Vanaf verslagjaar 2023 wordt het aandeel van de Taxonomy dat in aanmerking komt voor alle resterende doelstellingen openbaar gemaakt.

De EU Taxonomieverordening introduceert een classificatiesysteem voor ecologische duurzame activiteiten en een activiteit wordt als ecologisch duurzaam beschouwd als deze voldoet aan alle volgende overkoepelende criteria:

- wezenlijk bijdragen tot ten minste één van de zes milieudoelstellingen van de EU Taxonomieverordening: (i) beperking van de klimaatverandering; (ii) adaptatie aan de klimaatverandering; (iii) duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen; (iv) transitie naar een circulaire economie, (v) preventie en bestrijding van verontreiniging; en (vi) bescherming en herstel van biodiversiteit en ecosystemen;
- geen ernstige afbreuk doen aan één van deze milieudoelstellingen;
- met inachtneming van minimumgaranties; en
- voldoen aan door de Europese Commissie vastgestelde, wetenschappelijk gefundeerde technische beoordelingscriteria ("TSC's").

De EU heeft een catalogus uitgegeven van economische activiteiten die kunnen worden beschouwd als activiteiten die in aanmerking komen voor de *EU Taxonomy (Taxonomy eligible)*, waarbij het bepalen van het in aanmerking komen gebeurt via een beschrijving van de activiteiten. Een in aanmerking komende activiteit kwalificeert als afgestemd (*Taxonomy-aligned*) wanneer zij aan alle eerder genoemde overkoepelende criteria voldoet, hetgeen onder meer inhoudt dat een dergelijke economische activiteit wezenlijk dient bij te dragen aan ten minste één van de zes milieudoelstellingen.

<sup>16</sup> Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2485 van de Commissie van 27 juni 2023 tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 tot vaststelling van aanvullende technische screeningscriteria om te bepalen onder welke voorwaarden bepaalde economische activiteiten in aanmerking komen om wezenlijk bij te dragen tot de matiging van of aanpassing aan de klimaatverandering en om te bepalen of die activiteiten geen significante schade toebrengen aan een van de andere milieudoelstellingen.

Na een grondige analyse van het wettelijk kader<sup>17</sup> met betrekking tot de *EU Taxonomy*, die werd uitgevoerd door de NACE-codes van het bedrijf te beoordelen in het licht van de in de EU Taxonomie geïdentificeerde activiteiten, zijn we van mening dat onze kernactiviteiten, namelijk het ontdekken, ontwikkelen en op de markt brengen van innovatieve geneesmiddelen, niet binnen het toepassingsgebied van de Gedelegeerde Klimaatwet vallen. Bovendien werden de nieuw toegevoegde activiteiten in de EU-Taxonomie gescreend (zoals de productie van geneesmiddelen), maar niet beschouwd als activiteiten waarover wij controle hebben omdat Jyseleca® door een derde partij wordt geproduceerd.

In het kader van onze ambitie om in **2028 klimaatneutraal** te zijn, hebben we de gerelateerde activiteiten gescreend en de volgende activiteiten uit de EU Taxonomie geïdentificeerd:

- Aankoop en eigendom van gebouwen
- *Consultancy* voor fysiek klimaatrisicobeheer en -aanpassing
- Installatie en gebruik van elektrische warmtepompen
- Vervoer per motor, personenauto en lichte bedrijfsvoertuigen

Voor het bepalen van de omzet, CapEx en OpEx tijdens deze analyse, gebruikten wij de gegevens zoals weergegeven in de 2023 geconsolideerde jaarrekening die in dit verslag is opgenomen:

- De omzet omvat alle voortgezette activiteiten van Galapagos per 31 december 2023 en de noemer stemt overeen met de IFRS-totaalomzet voor 2023 (€239,7 miljoen) zoals vermeld in **toelichting 7**, zijnde de inkomsten uit samenwerkingsactiviteiten.
- CapEx bestaat uit toevoegingen aan materiële en immateriële activa gedurende het boekjaar 2023, vóór afschrijvingen, waardeverminderingen en eventuele door Galapagos overeenkomstig IAS38 erkende waardeaanpassingen. De noemer (totale CapEx) stemt overeen met de som van de lijnen “Toevoegingen” in de **toelichtingen 14** en **15** (totaal €20,8 miljoen) van de geconsolideerde jaarrekening. Het grootste gedeelte van de kapitaaluitgaven heeft betrekking op software en databases, en materiële vaste activa (in volle eigendom en in leasing).
- OpEx wordt volgens de EU Taxonomie bepaald door de directe, niet-gekapitaliseerde kosten van onderzoek en ontwikkeling, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortetermijnleases, onderhoud en herstelling en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van de materiële vaste activa door de onderneming of door derden die zijn uitbesteed om de blijvende en doeltreffende werking van die activa te garanderen. Deze kosten houden grotendeels verband met onze uitgaven voor R&D, zoals vermeld in **toelichting 8** (totaal €375,3 miljoen).

<sup>17</sup> Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2486 van de Commissie van 27 juni 2023 tot aanvulling van Verordening (EU) 2020/852 van het Europees Parlement en de Raad door vaststelling van de technische screeningscriteria om te bepalen onder welke voorwaarden een economische activiteit geacht wordt wezenlijk bij te dragen tot het duurzaam gebruik en de duurzame bescherming van water en mariene hulpbronnen, aan de overgang naar een circulaire economie, aan voorkoming en bestrijding van verontreiniging of aan de bescherming en het herstel van biodiversiteit en ecosystemen en om te bepalen of die economische activiteit geen significante schade toebrengt aan een van de andere milieudoelstellingen en tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie wat betreft specifieke openbaarmakingen voor die economische activiteiten.

Op basis van beschikbare gegevens en de beoordeling van de vereisten rapporteren we 0% omzet die in aanmerking komt onder de EU Taxonomie, en dus 0% die is afgestemd op de EU Taxonomie. Als gevolg van onze klimaatneutrale ambitie in 2028 en de bijbehorende investeringen rapporteren we 13,59% voor de EU Taxonomie in aanmerking komende CapEx, met 2,77% die afgestemd is met de EU Taxonomy, en 0,06% voor de EU Taxonomie in aanmerking komende en afgestemde OpEx (zoals gepresenteerd in de tabellen in de bijlage). We verwijzen naar de bijlagen bij dit jaarverslag voor de openbaarmaking van de KPI's van niet-financiële ondernemingen, zoals voorgeschreven in bijlage II van de *Climate Delegated Act*.

Het beperkt “in aanmerking komen” onder de *EU Taxonomy* verwijst naar het feit dat onze kernactiviteiten momenteel buiten het toepassingsgebied vallen van de economische activiteiten waarvoor TSC's zijn ontwikkeld in het kader van de gedelegeerde verordeningen.

Wij merken op dat de vereiste bekendmakingen krachtens de EU Taxonomieverordening zullen blijven evolueren en dat wij ons zullen blijven beraden over de impact hiervan en inzake toekomstige verslaggevingsverplichtingen.



## Appendix

### Energieverbruik en mix

		2022 (basisjaar)	2023
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	MWh	0	0
Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten(*)	MWh	10.756	10.362
Brandstofverbruik uit aardgas	MWh	3.444	2.948
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	MWh	0	0
Verbruik van ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen	MWh	1.260	694
<b>Totaal verbruik fossiele energie</b>	<b>MWh</b>	<b>15.460</b>	<b>14.004</b>
<b>Aandeel fossiele bronnen in totale energieverbruik</b>	<b>%</b>	<b>82</b>	<b>75</b>
Verbruik uit nucleaire producten	MWh	0	0
<b>Aandeel verbruik uit nucleaire bronnen in totale energieverbruik</b>	<b>%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, incl. biomassa (ook industrieel en gemeentelijk afval van biologische oorsprong, biogas, waterstof uit hernieuwbare bronnen enz.)	MWh	0	0
Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	MWh	3.352	4.683
Verbruik zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof (non-fuel)	MWh	0	0
<b>Totaal verbruik hernieuwbare energie</b>	<b>MWh</b>	<b>3.352</b>	<b>4.683</b>
<b>Aandeel hernieuwbare bronnen in totale energieverbruik</b>	<b>%</b>	<b>18</b>	<b>25</b>
<b>Totale energieverbruik</b>	<b>MWh</b>	<b>18.812</b>	<b>18.687</b>

(\*) Inclusief het energieverbruik in de gebouwen van Galapagos, het stationaire dieselverbruik (gebruikt door back-up generatoren en door het wagenpark van Galapagos. Dit laatste is gebaseerd op de geschatte afgelegde afstand en het geschatte brandstofverbruik.

## Broeikasgasemissies

		2022 (basisjaar)	2023
<b>Scope 1-emissies</b>			
Bruto scope 1-emissies	TCO <sub>2</sub> e	3.180	2.922
Percentage scope 1-emissies van gereguleerde emissiehandelssystemen	%	0	0
<b>Scope 2-emissies</b>			
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies	TCO <sub>2</sub> e	849	1.132
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies	TCO <sub>2</sub> e	217	173
<b>Significante scope 3-emissies</b>			
Totaal Bruto indirecte (Scope 3) BKG-emissies	TCO <sub>2</sub> e	54.609	36.537
Gekochte goederen en diensten(*)	TCO <sub>2</sub> e	42.586	28.257
Kapitaalgoederen(*)	TCO <sub>2</sub> e	8.456	4.534
Brandstof- en energieactiviteiten(*)	TCO <sub>2</sub> e	790	791
Upstream geleasede activa(*)	TCO <sub>2</sub> e	6	6
Afval geproduceerd bij activiteiten(**)	TCO <sub>2</sub> e	50	36
Verwerking van verkochte producten	TCO <sub>2</sub> e	N/A	N/A
Gebruik van verkochte producten	TCO <sub>2</sub> e	N/A	N/A
Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur(*)	TCO <sub>2</sub> e	11	18
Downstream geleasede activa	TCO <sub>2</sub> e	N/A	N/A
Franchises	TCO <sub>2</sub> e	N/A	N/A
Upstream vervoer en -distributie(*)	TCO <sub>2</sub> e	95	109
Downstream vervoer en -distributie(**)	TCO <sub>2</sub> e	5	11
Zakelijk reisverkeer(*)	TCO <sub>2</sub> e	1.058	1.480
Woon-werkverkeer werknemers(**)	TCO <sub>2</sub> e	1.552	1.295
Financiële investeringen	TCO <sub>2</sub> e	N/A	N/A
<b>Totale uitstoot van broeikasgassen</b>			
Totale broeikasgasemissies (locatiegebaseerd)	TCO <sub>2</sub> e	58.638	40.591
Totale broeikasgasemissies (marktgebaseerd)	TCO <sub>2</sub> e	58.006	39.632

(\*) werkelijke gegevens

(\*\*) geschat

## EU Taxonomie

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten — rapportage over jaar 2023

Economische activiteiten (1)	Code (2)	Omzet (3)	Criteria inzake substantiële bijdrage							GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')							Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar 2022(*) (18)	Categorie (facili-terende ('transitie' (F)) (19) of (T)) (20)
			Aandeel omzet 2023 (4)	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)	Minimumgaranties (17)		
		In duizenden €	%	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
<b>A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																		
<b>A. 1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>																		
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		0	0%													0%		
Waarvan faciliterend		0	0%													0%		
Waarvan transitieondersteunend		0	0%													0%		
<b>A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)</b>																		
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		0	0%													0%		
<b>A.</b>																		
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		0	0%													0%		
<b>B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																		
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		239.724	100%													100%		
<b>Totaal</b>		<b>239.724</b>	<b>100 %</b>															

J: ja; N: nee; (n)iak: (niet) in aanmerking komend

(\*) De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast om de impact van het voorstellen in 2023 van de Jyseleca® activiteiten als beëindigde activiteiten te tonen.

# Galapagos

## DUURZAAMHEIDSVERSLAG

	Aandeel van de omzet/totale omzet	
	Op de taxonomie afgestemd per doelstelling	Voor de taxonomie in aanmerking komend per doelstelling
Klimaatmitigatie (5)		
Klimaatadaptatie (6)		
Water (7)		
Verontreiniging (8)		
Circulaire economie (9)		
Biodiversiteit (10)		

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over jaar 2023

Economische activiteiten (1)	Code (2)	CapEx (3) In duizenden €	Aandeel CapEx 2023 (4) %	Criteria inzake substantiële bijdrage										GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')		Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, jaar 2022 (18) %	Categorie (faciliterende (F)) (19)	Categorie ('transitie' (T)) (20)		
				Klimaatmitigatie (5) J/N/niak	Klimaatadaptatie (6) J/N/niak	Water (7) J/N/niak	Verontreiniging (8) J/N/niak	Circulaire economie (9) J/N/niak	Biodiversiteit (10) J/N/niak	Klimaatmitigatie (11) J/N	Klimaatadaptatie (12) J/N	Water (13) J/N	Verontreiniging (14) J/N	Circulaire economie (15) J/N	Biodiversiteit en ecosystemen (16) J/N				Minimumgaranties (17) J/N	
<b>A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																				
<b>A. 1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>																				
Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	6.5	577	2,77%	J							J	J	J	J	J	J	J			T
<b>CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>		<b>577</b>	<b>2,77%</b>	<b>2,77%</b>							<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>0,59%</b>		
Waarvan faciliterend		0	0%	0%																F
Waarvan transitieondersteunend		577	100%	100%							J	J	J	J	J	J	J			T
<b>A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)</b>																				
Verwerving en eigendom van gebouwen	7.7	1.100	5,28%	J																7,18%
Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	6.5	1.155	5,54%	J																1,57%
<b>CapEx voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)</b>		<b>2.255</b>	<b>10,82%</b>	<b>10,82%</b>																<b>8,75%</b>
<b>A. CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)</b>		<b>2.832</b>	<b>13,59%</b>	<b>13,59%</b>																<b>9,34%</b>
<b>B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																				
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		18.008	86,41%																	90,66%
<b>Totaal</b>		<b>20.840</b>	<b>100%</b>																	<b>100%</b>

J: ja; N: nee; (n)iak: (niet) in aanmerking komend

# Galápagos

## DUURZAAMHEIDSVERSLAG

	Aandeel CapEx/totaal CapEx	
	Op de taxonomie afgestemd per doelstelling	Voor de taxonomie in aanmerking komend per doelstelling
Klimaatmitigatie (5)	2,77%	13,59%
Klimaatadaptatie (6)		
Water (7)		
Verontreiniging (8)		
Circulaire economie (9)		
Biodiversiteit (10)		

## Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over jaar 2023

Economische activiteiten (1)	Code (2)	OpEx (3)	Aandeel OpEx 2023 (4)	Criteria inzake substantiële bijdrage										GEAD-criteria ('Geen ernstige afbreuk doen aan')				Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) OpEx, jaar 2022(*) (18)	Categorie (faciliterende activiteit) (19)	Categorie ('transitie activiteit') (20)
				Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)	Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit en ecosystemen (16)	Minimumgaranties (17)				
		In duizenden €	%	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N/niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T		
<b>A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																				
<b>A. 1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>																				
Installatie en exploitatie van elektrische warmtepompen	4.16	134	0,036%	J						J	J	J	J	J	J	0	F			
Consultancy voor fysiek klimaatrisicobeheer en -adaptatie	8.2	74	0,020%		J					J	J	J	J	J	J	0,005%	F			
<b>OpEx van ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)</b>		<b>208</b>	<b>0,06%</b>	<b>0,036%</b>	<b>0,020%</b>					<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>0,005%</b>				
<b>Waarvan faciliterend</b>		<b>208</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>					<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>0,005%</b>	<b>F</b>			
<b>Waarvan transitieondersteunend</b>										<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>			<b>T</b>		
<b>A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)</b>																				
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		0	0,00%													0,00%				
<b>A. OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)</b>		<b>208</b>	<b>0,06%</b>													<b>0,005%</b>				
<b>B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN</b>																				
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		375.022	99,94%													99,995%				
<b>Totaal</b>		<b>375.230</b>	<b>100%</b>													<b>100%</b>				

J: ja; N: nee; (n)iak: (niet) in aanmerking komend

(\*) De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast om de impact van het voorstellen in 2023 van de Jyseleca® activiteiten als beëindigde activiteiten te tonen.

# Galapagos

## DUURZAAMHEIDSVERSLAG

	Aandeel OpEx/Totaal OpEx	
	Op de taxonomie afgestemd per doelstelling	Voor de taxonomie in aanmerking komend per doelstelling
Klimaatmitigatie (5)	0,036%	
Klimaatadaptatie (6)	0,020%	
Water (7)		
Verontreiniging (8)		
Circulaire economie (9)		
Biodiversiteit (10)		



Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas

Rij	Activiteiten in verband met kernenergie	
1.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijstofcyclus.	NEE
2.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
3.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE
	<b>Activiteiten in verband met fossiel gas</b>	
4.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
5.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
6.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE